



## EITCO ProSuite-HR

### Qualität in Personalprozessen messen, erhöhen und sichern

Qualifizierte Mitarbeiter sind das Herz eines jeden erfolgreichen Unternehmens. Wie jedoch lassen sich diese Mitarbeiter finden und passgenau einsetzen? Hier zählt die Qualität der Instrumente und Prozesse in Personalauswahl und -entwicklung. Klassische HR-Lösungen setzen allerdings meist auf rein administrative und kaufmännische Funktionen. Mit ProSuite-HR und der begleitenden Beratung hingegen nutzt EITCO zusätzlich das Know-how des Kompetenzmanagements aus der Personalpsychologie. ProSuite-HR beschleunigt und optimiert die betrieblichen Personalauswahlverfahren und bietet eine sinnvolle Unterstützung im Personalentwicklungsprozess.

**PROSUITE<sup>HR</sup>** Das Konzept unserer Fachanwendung ProSuite-HR ist auf die Qualitätssicherung Ihrer ganzheitlichen Prozesse in Personalauswahl und Personalentwicklung gerichtet. Der Schwerpunkt liegt dabei auf den Kompetenzen der heutigen und zukünftigen Mitarbeiter. ProSuite-HR unterstützt Sie schnell und zuverlässig im Stellenbesetzungsprozess.

Die Lösung gleicht Kompetenz- und Anforderungsprofile von Kandidaten mit einem vorher definierten Sollprofil ab und stellt Übereinstimmungen sowie Abweichungen heraus. Die erstellten Kompetenz- und Anforderungsprofile führen Sie im Personalentwicklungsprozess fort und nutzen Sie zur gezielten Planung.

Durch mehr Sicherheit bei Auswahl- und Entwicklungsentscheidungen und ein höheres Tempo erzielen Sie eine deutliche Qualitätssteigerung Ihrer Personalarbeit und können Ihre Personalprozesse optimal steuern.

#### Vorteile von ProSuite-HR und unserer Beratung:

- **Branchenunabhängige** und schlanke Software zur Erfassung von Anforderungen und Kompetenzen
- Verwendbar mit allen gängigen Personalinformationssystemen und **den heutigen Anforderungen an Sicherheit** entsprechend
- **Strukturierung** der eingesetzten Instrumente und Kompetenzen nach Rollen, Organisationseinheiten und Standorten des Unternehmens
- **Standortübergreifende Nutzung** und automatisierter Abgleich von Soll-Ist-Anforderungen vieler Kandidatenprofile bei der Eignungsdiagnose
- **Dokumentation der Ergebnisse** mehrerer Beurteiler in der Personalauswahl oder im Personalentwicklungsprozess
- **Langfristige Erfassung** der Kompetenzen der Mitarbeiter, deren Ausprägung und Veränderungen
- Herausstellung des **Entwicklungsbedarfs** im Rahmen der Personalentwicklung

# ProSuite-HR – Für erstklassige Personalarbeit



Durch die enge Verknüpfung wissenschaftlicher Erkenntnisse und praxisnaher Anforderungen in nur einer IT-Lösung setzen wir neue Maßstäbe für die Personalauswahl und -entwicklung.

## Aus der Wissenschaft für die Praxis

### Wissenschaftliche Erkenntnisse als Basis

ProSuite-HR ist in enger Zusammenarbeit mit Wissenschaftlern des Privat-Instituts für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung (IQP), einem Spin-off der Humboldt-Universität zu Berlin, entstanden. Zudem sind die Psychologen des IQP sowie unser Partner promotus an der kontinuierlichen Weiterentwicklung von ProSuite-HR beteiligt. Sie sorgen dafür, dass stets die neuesten und in der Praxis verwendbaren wissenschaftlichen Erkenntnisse und Methoden der Personalpsychologie in die Software einfließen.

Mittels ProSuite-HR lassen sich Anforderungsprofile für die Stellen und Rollen im Unternehmen standardisiert und methodisch sauber abbilden.

### Höchste Ansprüche aus der Unternehmenspraxis

Nicht nur wissenschaftliche Erkenntnisse haben bei der Entwicklung von ProSuite-HR eine Rolle gespielt. Durch die Mitwirkung und die Erfahrung ausgewählter Personalverantwortlicher aus Unternehmen verschiedener Branchen (z.B. Versicherung, Luftfahrt, Automotive) wird die erforderliche Praxisnähe der Softwarelösung gewährleistet.

Die jahrzehntelange Kompetenz von EITCO in der Konzeption und Entwicklung von maßgeschneiderten IT-Lösungen garantiert eine zeitgemäße und praxistaugliche HR-Software, die sich in der täglichen Personalarbeit bewährt.

Die technische Ausrichtung von ProSuite-HR orientiert sich an den neuesten Standards der Softwareentwicklung. Frei nach dem Prinzip „keep-IT-simple“ konzentriert sich die Lösung auf die Umsetzung wesentlicher Qualitätsanforderungen der Personalauswahl und -entwicklung.

## Optimieren Sie Ihre Personalarbeit

Wir bieten Ihnen eine flexible IT-Lösung in Verbindung mit fundierter HR-Beratung. In dieser Kombination formulieren Sie Ihr unternehmensspezifisches Kompetenzmodell methodisch sauber und durchgängig; Von der Anforderungsbeschreibung über die Rekrutierung bis zur Personalentwicklung. Auch die individuellen Stärken und Entwicklungsfelder der Mitarbeiter können Sie konkret abbilden und zum Ansatzpunkt eines kontinuierlichen Entwicklungsprozesses machen. Sie erreichen auf effiziente Weise höchste Qualität in der Personalarbeit. Nutzen Sie jahrelange branchenübergreifende Erfahrung in der Arbeit mit Kompetenzen und deren praktikabler Nutzung über alle Themenfelder des Personalmanagement.

### Unsere Beratung

#### Neben der Software unterstützen wir Sie

- in der Arbeit mit Kompetenzmodellen
- durch in Praxis und Forschung bewährte Prozesse und Instrumente für Anforderungsanalysen
- bei der Auswahl und Definition eindeutiger und sinnvoller Kompetenzen
- mit diversen wissenschaftlichen Verfahren zur Bestimmung der Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter

### EITCO – Clever change a running system.

EITCO ist ein Full-Service-Anbieter zur IT-gestützten Prozessoptimierung. Mit der Idee „Clever change a running system“ entwickelt EITCO Softwarelösungen, die Arbeitsabläufe vor allem im Public Sector effektiver gestalten. Von der Beratung über die Konzeption und Realisierung bis hin zum Support der laufenden Anwendung bietet EITCO alle Leistungen aus einer Hand.

Sie haben noch Fragen oder möchten Kontakt mit uns aufnehmen? Melden Sie sich gern!

Ihre Ansprechpartnerin: Beate Hubwieser · Sales Manager  
Fon +49 (228) 338881 169 · E-Mail [bhubwieser@eitco.de](mailto:bhubwieser@eitco.de)

Weitere Informationen: » [www.prosuite.de/hr](http://www.prosuite.de/hr)