



UNTERNEHMENS- BROSCHÜRE

www.iqp-germany.de

IQP – Privat-Institut für Qualitätssicherung in
Personalauswahl und -entwicklung GmbH

Potsdamer Platz 10
10785 Berlin

Telefon: 030 702 238 68
E-Mail: info@iqp-germany.de

DAS INSTITUT

Das Privat-Institut für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung (IQP) ist aus einem in 2007 gegründeten Spin-off der Humboldt-Universität zu Berlin hervorgegangen und bietet Personalverantwortlichen in Unternehmen mit Hilfe des Instituts das über die Jahre erweiterte Leistungsspektrum sowie den Zugang zu Experten verschiedener Hochschulen an.

Das Institut agiert vom Firmensitz am Potsdamer Platz in Berlin sowie vom Campus Adlershof der Humboldt-Universität zu Berlin aus und betreut Kunden in Deutschland, Österreich, Schweiz und China. Als Hochschulausgründung ist das IQP über seine Dienstleistungen und Produkte sowie seine Mitarbeiter in Forschung, Entwicklung und Lehre stark in die deutsche Hochschullandschaft eingebunden. Über seine Gesellschafter und Mitarbeiter verbindet das IQP Know-how aus den Fachbereichen Psychologie, Pädagogik, Informatik, Betriebswirtschaftslehre, Ingenieurwesen und Rechtswissenschaften.

Die Schwerpunkte des Instituts im Bereich Personalauswahl und -beurteilung liegen in der Potentialdiagnostik per Testsystem sowie der methodischen Überprüfung von Assessment Centern und Kompetenzmodellen. Der Fokus im Bereich Personalentwicklung liegt auf unterschiedlichen Konzepten zur Weiterbildung: Unter dem Dach der IQP Akademie bietet das Institut einerseits Trainings von Kommunikationsaspekten und potentialanalytischen Methoden an. Zudem führen wir die methodische Begleitung von strategischer Personalarbeit mit hohem Bezug zu Potentialanalysen durch. Dazu gehört einerseits ein projektbezogenes Mentoren-Programm. Daneben können Personalmanager am IQP den Ausbildungsgang zum AC Professional absolvieren.

Das zugehörige Angebotsportfolio des IQP umfasst folgende Produkte und Dienstleistungen, die seit mehreren Jahren in der Praxis Einsatz finden:

PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN

IQP-Testsystem®

Das IQP-Testsystem® beinhaltet einen Persönlichkeits- und Intelligenztest sowie eine mehrstufige anforderungsanalytische Methodik, um so geeignete Bewerber zu identifizieren oder im Rahmen der Personalentwicklung eine Standortanalyse bei Mitarbeitern vornehmen zu können. Das Testsystem ist in deutschen und chinesischen Unternehmen der Branchen Automobil, IT, Medizintechnik, Beratung, Forschung und Entwicklung sowie Verbänden im Einsatz. Weitere Informationen finden Sie unter www.iqp-germany.de/testsystem.

Benchmark für Assessment Center Diagnostik® (BACDi®)

Mittels BACDi® lassen sich Assessment (oder Development) Center im Hinblick auf ihre methodische Qualität standardisiert anhand von 67 wissenschaftlich fundierten Kriterien evaluieren. Über

40 deutschsprachige Großunternehmen haben ihr AC bis heute zertifizieren lassen. Darüber hinaus wird BACDi® eingesetzt, um Beratungsunternehmen hinsichtlich der Güte ihrer ACs zu überprüfen. Aktuell erfolgt eine Einführung auf dem US-amerikanischen Markt. Weitere Informationen finden Sie unter www.iqp-germany.de/bacdi.

ProSuite-HR®

Mit ProSuite-HR® wurde in Kooperation mit der EITCO, einem mittelständischen IT-Unternehmen, eine Softwarelösung entwickelt, die es erlaubt, die Personalarbeit hinsichtlich der verwendeten Kompetenzen und Instrumente zu strukturieren. Darüber hinaus können Anforderungsanalysen betrieben und mit dem System die entsprechenden Anforderungsprofile verwaltet werden. Im vollen Funktionsumfang sind Validierungen des eigenen Vorgehens (z.B. Zusammenhang Ergebnis Potentialanalyseinstrument und Berufserfolg) per Knopfdruck möglich. Weitere Informationen finden Sie unter www.iqp-germany.de/prosuite-hr.

SlimAC®

Das SlimAC® erlaubt es, mit Hilfe eines vornehmlich spielerischen Ansatzes Teamprozesse zu diagnostizieren und zu entwickeln. So lässt sich Führungsverhalten in einem Team aus drei Personen mittels einer vernetzten Softwareumgebung analysieren. Die anschließende Rückmeldung an die Teilnehmer sowie der Tausch von Rollen im Team schaffen einen guten Ansatzpunkt für Personalentwicklungsmaßnahmen im Bereich Führung. Das SlimAC® befindet sich in der abschließenden Entwicklungsphase (Beginn: 2007) und ist 2013 für die Praxis einsetzbar.

IQP Akademie

Unter diesem Dach bietet das IQP drei ausgewählte Trainings an. Zwei Trainings im Bereich Verhalten und Kommunikation sind auf die allgemeine Mitarbeiterschaft ausgerichtet. Ein weiteres Training beinhaltet ein spezifisches Methodentraining zur fundierten Konzeption von Instrumenten für die Analyse von Mitarbeiterpotentialen – dieses Training ist ausschließlich für Personalmanager entwickelt worden. Weitere Informationen finden Sie unter www.iqp-germany.de/akademie.

Mentoren-Programm

Ziel ist die Begleitung von strategischer Personalarbeit bei Projekten zu Themen der Potentialanalyse. Ein Mitarbeiter des IQP wird den verantwortlichen Personalmanagern im Kundenunternehmen bei den im Aufbau oder Umbau befindlichen Auswahl- oder Entwicklungsprozessen zur Seite gestellt, um methodischen Input zu liefern und die Qualität der entstehenden Konzepte und Strategien fortwährend zu überprüfen.

Ausbildungsgang „AC Professional“

Als einzige Institution im deutschsprachigen Raum bietet das IQP einen Ausbildungsgang „AC Professional“ an, der über sein mehrmonatiges Curriculum Personalmanager in allen Belangen der Konzeption, Durchführung und Nachbereitung von Assessment Centern und den damit assoziierten Themen (Kompetenzmodellierung, Eignungstests, Interviewleitfäden) ausbildet. Somit wird Know-how direkt und langfristig für Unternehmen aufgebaut und nutzbar, um mehr Unabhängigkeit von Beratern und Standard-Assessment Centern zu erlangen.

FORSCHUNG UND FORSCHUNGSFÖRDERUNG

Das IQP betreibt neben eigener Forschung aktiv Forschungsförderung.

Forschungsprojekte

Die Studienreihe „Diagnostische Kompetenz im Personalwesen“ (DKP) befasst sich mit den Kompetenzen, die Personalmanager benötigen und besitzen sollten, um Potentiale und Entwicklungsfelder bei Bewerbern und Mitarbeitern korrekt diagnostizieren zu können. Regelmäßig wird ein eigener Studienpool von ca. 3.000 Personalmanagern mittels Internetstudien zu diesem Themenkreis befragt.

Weitere Forschungsschwerpunkte liegen in der Verschlinkung von Assessment Centern (SlimAC-Ansatz) und im Themenbereich HR Due Diligence.

Forschungsförderung

Das IQP betreibt aktiv Forschungsförderung, indem universitäre Projekte finanziell unterstützt und Promotionsstipendien vergeben werden, um die praxisnahe personalpsychologische Forschung zu unterstützen.

VORTRÄGE UND PUBLIKATIONEN VON PRAKTIKERN

Umgekehrt werden Praktiker aus dem Personalwesen eingeladen, im Rahmen der Ringvorlesung Personal- und Organisationsberatung über die eigenen Arbeitsschwerpunkte zu referieren und dazu begleitend im HR Consulting Review zu publizieren.

Zentrale Publikationen, die unser Arbeitsfeld repräsentieren, senden wir Ihnen auf Anfrage gern zu. Hier ein Auszug:

Weinert, S. & Nachtwei, J. (2012). Management Audit: Mehr Schatten als Licht. Mergers & Acquisitions Review, 7-8/12, 290-295.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg., in Druck), Personalarbeit im Spannungsfeld von Qualitätsanspruch und praktischen Grenzen. HR Consulting Review 01/2012. VQP: Berlin.

Nachtwei, J., Schermuly C. C., Schölmerich, F. & Uedelhoven, S. (in Druck). Assessment Center: Plädoyer für mehr Sorgfalt. Human Resources Manager.

Schermuly, C. C., Schröder, T., Nachtwei, J., Kauffeld, S. & Gläs, K. (2012). Die Zukunft der Personalentwicklung - eine Delphi-Studie. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 56, 111-122.

Johr, N., Uedelhoven, S., Meyer, C. & Nachtwei, J. (in Druck). Auf dem Prüfstand: Assessment Center Diagnostik bei Unternehmensgründern. Empirische Evaluationsmethoden Band 15, ZeE Verlag: Berlin.

Schölmerich, F., Nachtwei, J. & Schermuly, C. C. (2011). Evaluating the quality of assessment centers used in employee selection – Development of a Benchmark for Assessment Diagnostics (BACDi). In: B. Krause, R. Beyer und G. Kaul (Hrsg.), Empirische Evaluationsmethoden Band 15 (S. 5-16). ZeE Verlag: Berlin.

Schermuly, C. C. & Nachtwei, J. (2010). Assessment-Center optimieren. Harvard Business Manager, 9/10, 16-17.

Nachtwei, J. & Schermuly, C. C. (2009). Acht Mythen über Eignungstests. Harvard Business Manager, 4/09, 6-10.

Wir laden Sie ein, sich ein genaueres Bild von unserem Institut zu machen:

www.iqp-germany.de

Prof. Dr. Jens Nachtwei
CEO, Partner

KONTAKT

Informationen zu Preisen und Konditionen erhalten Sie gern auf Anfrage. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme und stehen Ihnen für Nachfragen gern zur Verfügung.

**IQP – Privat-Institut für Qualitätssicherung
in Personalauswahl und -entwicklung GmbH**

Potsdamer Platz 10
10785 Berlin

Telefon: 030 702 238 68
E-Mail: info@iqp-germany.de
Web: www.iqp-germany.de